

幼稚園・保育園・こども園向け

選ばれ続ける園を作る！

# 人材育成研修のご案内

仕事の基本  
を身につけ  
てほしい

若手職員と  
の関わりが  
難しい

採用しても  
すぐ離職す  
る

当事者意識  
を持ってほ  
しい

気持ちよく  
働ける職場  
にしたい

このようなお悩み・課題はありませんか？

実績豊富な講師にお任せを！

実践型研修

貴園に合わせた  
ご提案

始めてでも  
安心のサポート

## ご受講者の声

- 改めて挨拶の大切さ、職場での円滑なコミュニケーションが気持ちよく連携していくために大切だと再認識できた
- 明日から心を入れ替えて保育に臨めると思うとうれしい
- 人を変えるのではなく、自分が考え出ることに取り組むことの大切さ
- 資料が分かりやすい
- 意見を出し合う時間があって良かった



■研修の例（詳しくは裏面をご覧ください）

部下育成力強化

OJT研修

自立型コーチング研修

アンガーマネジメントと  
効果的な叱り方

現場力強化

ビジネスマナー研修

フォロワーシップ研修

レジリエンスアップ研修

保護者との信頼関係構築

# 研修内容

## ■管理職、リーダー層、中堅層向け

### ①OJT研修

後輩の成長を支援して自分も成長する

1. OJTとは
2. 後輩と関わる時のスタンス
3. 効果的なコミュニケーションスキル
4. OJT計画の作成と進捗管理

### ②自立型コーチング研修

部下・後輩のやる気を引き出す関わり方

1. 自立型コーチングとは
2. やる気を引き出す会話力
3. 面談への応用

### ③アンガーマネジメントと効果的な叱り方

1. 怒りとは何か
2. 怒りを自己管理する
3. 相手と良い人間関係を築く
4. 怒りをぶつけるのではなく正しく叱る

### ④フォロワーシップ研修

園長とスタッフの架け橋になる

1. フォロワーシップとは何か
2. 貢献力を高める～上司の期待を知り、実践する～
3. 提案力を高める～現場の声を伝えよう～

## ■若手、新任向け

### ⑤ビジネスマナー研修

働くための基礎を固めよう

1. 信頼を勝ち取る社会人になるために
2. 信頼を勝ち取るための第一歩
3. ビジネスマナー
  - ・ 話のきき方 伝わる文章
4. チームで仕事をするための進め方

## ■全職員対象

### ⑥レジリエンスアップ研修

心の元気を取り戻す力、次につなげる力

1. レジリエンスのある人とは
2. レジリエンス（心の回復力）を高める
3. 前に進む力を高める
4. メンタルコントロールの実践

## ■初めての集合研修なら

1.5時間～2時間研修がオススメです

## ■継続的な組織力の強化なら

2時間程度の研修を定期的の実施し、全体を底上げします

(年間スケジュール例)



新入職員

リーダー

全職員

保護者との信頼関係の橋を架ける

### ⑦コミュニケーションのコツ

1. コミュニケーションをとる前に
2. 信頼関係構築の第一歩、相手を尊重した話のきき方
3. 質問を使い分けて引き出す
4. アサーションのステップ

問合せ先

ベアリンク 土元 紀子

〒530-0001

大阪市北区梅田1-11-4

大阪駅前第4ビル923-1001

TEL : 06-4400-5189 <https://bearlink.jp/>

